



# FACULTAD DE INGENIERIA AGRONÓMICA - UNE

## MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -

### COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIÓN AMBIENTE ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso:	Código:
(2) Cargo: DIRECTOR DE EXTENSIÓN	Nivel de Autoridad
Dependencia: DECANATO	(3) Estratégico
Nombre: Ing. Amb. Sunilda Galeano López	(4) Administrativo (X)
Código: MA10	(5) Operativo ( )

#### (6) Objetivo del Cargo:

- 1- Elaborar, ejecutar y evaluar planes , programas y proyectos de gestiones ambientales y remitir los resultados al Decano.
- 2- Planificar y dirigir las diferentes actividades de los departamentos a su cargo.
- 3- Coordinar con los técnicos las actividades de los departamentos a su cargo.
- 4- Promover y apoyar eventos de capacitación (talleres, seminarios, cursos y otros) , culturales , sociales y deportivos.
- 5- Coordinar las pasantías de estudiantes y otros interesados, dentro de la Institución.
- 6- Coordinar y socializar actividades de la direccion con las demás dependencias
- 7- Difundir y transferir las tecnologías generadas, conocimientos y actividades realizadas en la direccion
- 8- Crear alianzas interinstitucionales en el area del medio ambiente y manejo de recursos naturales
- 9- Promover las alianzas estratégicas interinstitucionales, a nivel nacional e internacional.
- 10- Elaborar y remitir informes de las actividades a las instancias correspondientes.
- 11- Cumplir con las distintas disposiciones institucionales provenientes de la maxima autoridad como servidor público

#### (7) Nivel de Autoridad del Cargo

Dependencia directa del Decano

1- Posee autoridad sobre los funcionarios de su dirección.

2- Coordina con la maxima autoridad y los demas directores acciones necesarias para el buen desarrollo de las distintas actividades de la unidad académica.

#### (8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Dirigir la Direccion de Gestion Ambiental de la FIA UNE, y velar por el cumplimiento de las normativas vigentes de la Institución.

#### (9) Cualidades requeridas por el Cargo

- 1- Debe inspirar confianza
- 2- Debe ser transparente en sus gestiones.
- 3- Debe tener capacidad de innovar.
- 4- Debe tener capacidad de tomar decisiones oportunas.
- 5- Debe tener capacidad de trabajar en equipo.
- 6- Debe tener conocimiento y experiencia en el area.
- 7- Debe demostrar inteligencia emocional
- 8- Debe tener pensamiento estratégico.

#### (10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

##### Conocimientos:

Poseer título de postgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el area

##### Habilidades requeridas por el cargo:

1- Poseer la capacidad de delegar tareas a sus subordinados.

2- Tener capacidad de coordinación y colaboración.

3- Tener la capacidad de planificar acciones futuras

4- Tener habilidad comunicativa.

5- Tener compromiso con su equipo.

##### Formación Académica y Capacitación:

Poseer título de Posgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el area

##### Experiencia Profesional:

Haber ocupado cargo similar o directivo,

Elaborado por: Lic. Perla Beatriz Pereira . Asistente MECIP FIA - UNE

Revisado por: Ing. Agr. Juan Adalberto Melgarejo. Coordinador Gral. FIA - UNE.

Aprobado por: Ing. Agr. Oscar Mario Espinoza Chaparro. Decano en Ejercicio. FIA - UNE.

Fecha: 04/06/2024 Res N° 186/24



*Perla B. Pereira Marecos*  
Asistente Administrativo



*Oscar M. Espinoza C.*  
DECANO



# FACULTAD DE INGENIERIA AGRONÓMICA - UNE

## MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -

COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIÓN AMBIENTE ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso:	Código:	(3) Estratégico
(2) Cargo: DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	Nivel de Autoridad	(4) Administrativo (X)
Dependencia: DECANATO		(5) Operativo ( )
Nombre: Lic. Sergio Ariel Unzain Saldívar		
Código: MA1		
(6) Objetivo del Cargo:		

- 1- Elaborar el anteproyecto de presupuesto de la FIA UNE sobre la base de las necesidades reales y en concordancia con las disposiciones del MEF
- 2- Administrar y controlar la ejecución presupuestaria de la FIA UNE, cumpliendo y haciendo cumplir las leyes vigentes.
- 3- Administrar lo planificado sobre la organización y control de los programas de incorporación y desarrollo de los recursos humanos de la FIA, de acuerdo a las leyes vigentes y las directrices emanadas del Decano.
- 4- Organizar y desarrollar los departamentos subordinados, proponiendo al Decano la creación de los cargos administrativos y los perfiles de los candidatos .
- 5- Supervisar y controlar la organización administrativa de la FIA y de sus dependencias.
- 6- Controlar las tareas técnicas de los departamentos que le están subordinados.
- 7- Planificar la financiación y ejecución de todo lo correspondiente a los llamados previstos en el PAC de la Facultad.
- 8- Coordinar actividades con las distintas Direcciones, de acuerdo a los programas de la Institución.
- 9- Velar por el cumplimiento de los reglamentos y las actividades de los subordinados
- 10- Participar en las decisiones con el encargado de Recursos Humanos para remoción, contratación y/o traslado de los funcionarios dependientes de la Dirección a su cargo.
- 11- Cumplir con las distintas disposiciones institucionales provenientes de la máxima autoridad como servidor público

### (7) Nivel de Autoridad del Cargo

Dependencia directa del Decano

- 1- Posee autoridad sobre los asistentes y auxiliares de los distintos departamentos de su dirección .

### (8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Planificar, organizar dirigir y controlar todo lo referente a los asuntos económicos y financieros, de recursos humanos y administrativos de la FIA y sus dependencias.

### (9) Cualidades requeridas por el Cargo

- 1- Debe demostrar capacidad de liderazgo.
- 2- Debe ser transparente en sus gestiones.
- 3- Debe tener capacidad de innovar.
- 4- Debe tener capacidad de tomar decisiones oportunas.
- 5- Debe tener capacidad de trabajar en equipo.
- 6- Debe tener conocimiento y experiencia en el area.
- 7- Debe demostrar inteligencia emocional
- 8- Debe tener pensamiento estratégico.

### (10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

#### Conocimientos:

Poseer título de postgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el area

#### Habilidades requeridas por el cargo:

- 1- Poseer la capacidad de delegar tareas a sus subordinados.
- 2- Tener capacidad de coordinación y colaboración.
- 3- Tener la capacidad de planificar acciones futuras
- 4- Tener habilidad comunicativa.
- 5- Tener compromiso con su equipo.

#### Formación Académica y Capacitación:

Poseer título de Posgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el area

#### Experiencia Profesional:

Haber ocupado cargo similar o directivo.

Elaborado por: Lic. Perla Beatriz Pereira . Asistente MECIP FIA - UNE

Revisado por: Ing. Agr. Juan Adalberto Melgarejo Medina. Coordinador Gral. FIA - UNE.

Aprobado por: Ing. Agr. Oscar Mario Espinoza Chaparro. Decano . FIA - UNE.

Fecha: 04/06/2024 Res. N° 186/24



*Perla Beatriz Pereira*  
Lic. Perla B. Pereira Marecos  
Asistente Administrativo



*Oscar M. Espinoza C.*  
Ing. Agr. Oscar M. Espinoza C.  
DECANO



# FACULTAD DE INGENIERIA AGRONÓMICA - UNE

## MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -

COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIÓN AMIEN TO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso:	Código:	
(2) Cargo: DIRECTOR DE EXTENSIÓN	Nivel de Autoridad	(3) Estratégico
Dependencia: DECANATO		(4) Administrativo (X)
Nombre: Ing. Agr. Ariel Aguilera Portillo		(5) Operativo
Código: MM3		
(6) Objetivo del Cargo:		

- 1- Elaborar, ejecutar y evaluar planes , programas y proyectos de Extensión y remitir los resultados al Decano.
- 2- Planificar y dirigir las diferentes actividades de los departamentos a su cargo.
- 3- Coordinar con los técnicos las actividades de los departamentos a su cargo.
- 4- Promover y apoyar eventos de capacitación (talleres, seminarios, cursos y otros) , culturales , sociales y deportivos.
- 5- Coordinar las pasantías de estudiantes y otros interesados, dentro de la Institución.
- 6- Coordinar y socializar actividades de extensión con las demás Direcciones.
- 7- Difundir y transferir las tecnologías generadas y actividades realizadas en la FIA UNE
- 8- Promover la producción de rubros agropecuarios y forestales de la institución.
- 9- Promover las alianzas estratégicas interinstitucionales, a nivel nacional e internacional.
- 10- Elaborar y remitir informes de las actividades a las instancias correspondientes.
- 11- Cumplir con las distintas disposiciones institucionales provenientes de la maxima autoridad como servidor público

### (7) Nivel de Autoridad del Cargo

Dependencia directa del Decano

1- Posee autoridad sobre los funcionarios de su dirección.

2- Coordina con la maxima autoridad y los demas directores acciones necesarias para el buen desarrollo de las distintas actividades de la unidad académica.

### (8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Dirigir la Extensión Universitaria de la FIA UNE, y velar por el cumplimiento de las normativas vigentes de la Institución.

### (9) Cualidades requeridas por el Cargo

- 1- Debe inspirar confianza
- 2- Debe ser transparente en sus gestiones.
- 3- Debe tener capacidad de innovar.
- 4- Debe tener capacidad de tomar decisiones oportunas.
- 5- Debe tener capacidad de trabajar en equipo.
- 6- Debe tener conocimiento y experiencia en el area.
- 7- Debe demostrar inteligencia emocional
- 8- Debe tener pensamiento estratégico.

### (10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

#### Conocimientos:

Poseer título de postgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el area

#### Habilidades requeridas por el cargo:

1- Poseer la capacidad de delegar tareas a sus subordinados.

2- Tener capacidad de coordinación y colaboración.

3- Tener la capacidad de planificar acciones futuras

4- Tener habilidad comunicativa.

5- Tener compromiso con su equipo

#### Formación Académica y Capacitación:

Poseer título de Posgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el area

#### Experiencia Profesional:

Haber ocupado cargo similar o directivo.

Elaborado por: Lic. Perla Beatriz Pereira . Asistente MECIP FIA - UNE

Revisado por: Ing. Agr. Juan Adalberto Melgarejo Medina. Coordinador Gral. FIA - UNE.

Aprobado por: Ing. Agr. Oscar Mario Espinoza Chaparro. Decano . FIA - UNE.

Fecha: 04/06/2024 Res. N° 186/24





# FACULTAD DE INGENIERIA AGRONÓMICA - UNE

## MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -

COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIÓN AMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso:	Código:	(3) Estratégico
(2) Cargo: DIRECTOR ACADEMICO DE GRADO	Nivel de Autoridad	(4) Administrativo (X)
Dependencia: DECANATO		(5) Operativo
Nombre: Ing. Amb. Enrique Rodriguez		
Código: MM1		
(6) Objetivo del Cargo:		

- 1- Elaborar ejecutar y evaluar planes, programas y proyectos académicos con el presupuesto respectivo.
- 2- Elevar al Decano el calendario academico anual.
- 3- Presentar al Decano y por su intermemdio donde corresponda , programas de estudios, los resultados de las revisiones del Plan de Estudios y proyectos relacionados al area academica.
- 4- Estudiar y conformar con los estudiante y profesores grupos de trabajos, par la realización de actividades técnicos docentes.
- 5- Preparar y elaborar informes mensuales y anuales de evaluaciones relacionadas a metodos de enseñanza aprendizaje, planes y programas de estudios y otras actividades referentes a temas específicos.
- 6- Controlar las tareas técnicas de los departamentos que le están subordinados.
- 7- Incorporar las modificaciones necesarias en el reglamento de interno si la situación asi lo amerita.
- 8- Coordinar actividades con las distintas Direcciones, de acuerdo a los programas de la Institución.
- 9- Velar por el cumplimiento de los reglamentos y las actividades de los subordinados
- 10- Cumplir con las distintas disposiciones institucionales provenientes de la maxima autoridad como servidor público

### (7) Nivel de Autoridad del Cargo

Dependencia directa del Decano

- 1- Posee autoridad sobre los asistentes y auxiliares de los distintos departamentos de su dirección .

### (8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Dirigir la estructura Académica Institucional basada en el Plan Estratégico de la FIA - UNE, el proyecto educativo de las carreras habilitadas y cumplir con la Mision y Vision de la Instiución.

### (9) Cualidades requeridas por el Cargo

- 1- Debe demostrar capacidad de liderazgo.
- 2- Debe ser transparente en sus gestiones.
- 3- Debe tener capacidad de innovar.
- 4- Debe tener capacidad de tomar decisiones oportunas.
- 5- Debe tener capacidad de trabajar en equipo.
- 6- Debe tener conocimiento y experiencia en el area.
- 7- Debe demostrar inteligencia emocional
- 8- Debe tener pensamiento estratégico.

### (10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

#### Conocimientos:

Poseer título de postgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el area

#### Habilidades requeridas por el cargo:

1- Poseer la capacidad de delegar tareas a sus subordinados.

2- Tener capacidad de coordinación y colaboración.

3- Tener la capacidad de planificar acciones futuras

4- Tener habilidad comunicativa.

5- Tener compromiso con su equipo.

#### Formación Académica y Capacitación:

Poseer título de Posgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el area

#### Experiencia Profesional:

Haber ocupado cargo similar o directivo,

Elaborado por: Lic. Perla Beatriz Pereira . Asistente MECIP FIA - UNE

Revisado por: Ing. Agr. Juan Adalberto Melgarejo. Coordinador Gral. FIA - UNE.

Aprobado por: Ing. Agr. Oscar Mario Espinoza Chaparro. Decano en Ejercicio. FIA - UNE

Fecha: 04/06/2024 Res N° 186/24



*Perla Beatriz Pereira*  
Perla B. Pereira Marecos  
Asistente Administrativo



*Oscar M. Espinoza C.*  
DECANO



# FACULTAD DE INGENIERIA AGRONÓMICA - UNE

## MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIÓN AMIENTO ESTRATÉGICO  
ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL  
FORMATO: Parámetros definición de Cargos  
Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso	Dpto. de Patrimonio	Código: MA 1 P5
(2) Cargo: Encargada del Dpto. de Patrimonio	Dependencia: Dirección Administrativa Financiera	Nivel de Autoridad Asistente
Nombre: Lic. Perla Beatriz Pereira Marecos	Código: MA1 P5	(3) Estratégico (4) Administrativo (5) Operativo (x)

(6) Objetivo del Cargo:  
Lograr las acciones de eficacia, eficiencia, transparencia y de control en todas las etapas del proceso de administración de bienes de la Facultad de Ingeniería Agronómica.

(7) Nivel de Autoridad del Cargo  
Dependencia directa del Director Administrativo y Financiero

(8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad  
Organizar, preparar informes y mantener los sistemas de archivo apropiados, ser capaz de realizar los trabajos usando herramientas como programas: Word, Excel y equipos de oficina.

- (9) Cualidades requeridas por el Cargo
- Habilidad para analizar situaciones y sintetizar resultados.
  - Capacidad de criterio propio para resolver situaciones imprevistas y distinguir prioridades.
  - Habilidad para las relaciones interpersonales
  - Capacidad para la rapidez de comprensión
  - Habilidad en la fluidez verbal y redacción propia
  - Capacidad de asumir responsabilidades
  - Aptitudes para la elaboración y presentación de informes

(10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo  
Conocimientos: Manejo de PC, dominio de idiomas español y guaraní, ejecución y evaluación del Presupuesto General de la Nación.

- Profesional Universitario o últimos años de la Carrera Universitaria de Administración, Ciencias Contables, Economía u otras carreras afines al cargo a desempeñar
- Redacción propia, Mecanografía, Manejo de Archivo
- Conocimientos de los procesos administrativos y manejo de herramientas informáticas

- Habilidades requeridas por el cargo:
- Tener capacidad de Iniciativa, dinámica, y activa
  - Tener capacidad de colaboración.
  - Tener habilidad comunicativa.
  - Tener compromiso con el equipo de trabajo.
  - Tener habilidad para analizar situaciones y sintetizar resultados

Formación Académica y Capacitación:  
Poseer título de Grado a fin al cargo  
Poseer experiencia en el area

Experiencia Profesional:  
Profesional Universitario o últimos años de la Carrera Universitaria de Administración, Ciencias Contables, Economía u otras carreras afines al cargo a desempeñar  
Haber ocupado cargo similar

Elaborado por: Lic. Perla Beatriz Pereira . Asistente MECIP FIA - UNE

Revisado por: Ing. Agr. Juan Adalberto Melgarejo Medina. Coordinador Gral. FIA - UNE.

Aprobado por: Ing. Agr. Oscar Mario Espinoza Chaparro. Decano. FIA - UNE. Fecha: 04/06/2024 Res. N° 186/24

  
Lic. Perla B. Pereira Marecos  
Asistente Administrativo



Prof. Ing. Agr. Oscar M. Espinoza C.  
DECANO



# FACULTAD DE INGENIERIA AGRONÓMICA - UNE

## MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -

### COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIÓN AMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso: Dpto. Ejecución Presupuestaria	Código: MA 1 P1
(2) Cargo: Encargada del Dpto. Ejecución Presupuestaria	Nivel de Autoridad Asistente
Dependencia: Dirección Administrativa Financiera	(3) Estratégico
Nombre: Lic. Lariza Angélica Gonzalez Gonzalez	(4) Administrativo
Código: MA1 P1	(5) Operativo (x)

#### (6) Objetivo del Cargo:

Elaborar, coordinar y controlar en forma eficiente y eficaz la ejecución de los recursos financieros, entre otros.

#### (7) Nivel de Autoridad del Cargo

Dependencia directa del Director Administrativo y Financiero

#### (8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Elaborar, coordinar y controlar en forma eficiente y eficaz la ejecución de los recursos financieros, entre otros.

#### (9) Cualidades requeridas por el Cargo

1- Habilidad para analizar situaciones y sintetizar resultados.

2- Capacidad de criterio propio para resolver situaciones imprevistas y distinguir prioridades.

3- Habilidad para las relaciones interpersonales

4- Capacidad para la rapidez de comprensión

5- Habilidad en la fluidez verbal y redacción propia

6- Capacidad de asumir responsabilidades

7- Aptitudes para la elaboración y presentación de informes

#### (10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

#### Conocimientos:

1- Profesional Universitario o últimos años de la Carrera Universitaria de Administración, Ciencias Contables, Economía u otras carreras afines al cargo a desempeñar

2- Redacción propia, Mecanografía, Manejo de Archivo

3- Conocimientos de los procesos administrativos y manejo de herramientas informáticas

#### Habilidades requeridas por el cargo:

1- Tener capacidad de Iniciativa, dinámica, y activa

2- Tener capacidad de colaboración.

3- Tener habilidad comunicativa.

4- Tener compromiso con el equipo de trabajo.

5- Tener habilidad para analizar situaciones y sintetizar resultados

#### Formación Académica y Capacitación:

Poseer título de Grado a fin al cargo

Poseer experiencia en el area

#### Experiencia Profesional:

Profesional Universitario o últimos años de la Carrera Universitaria de Administración, Ciencias Contables, Economía u otras carreras afines al cargo a desempeñar

Haber ocupado cargo similar

Elaborado por: Lic. Perla Beatriz Pereira . Asistente MECIP FIA - UNE

Revisado por: Ing. Agr. Juan Adalberto Melgarejo. Coordinador Gral. FIA - UNE

Aprobado por: Ing. Agr. Oscar Mario Espinoza Chaparro. Decano FIA - UNE.

Fecha: 04/06/2024 Res N° 186/24



*Perla Beatriz Pereira*  
Perla B. Pereira Marecos  
Asistente Administrativo



*Oscar M. Espinoza C.*  
Ing. Agr. Oscar M. Espinoza C.  
DECANO



# FACULTAD DE INGENIERIA AGRONÓMICA - UNE

## MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -

### COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIÓN AMBIENTE ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Parámetros definición de Cargos

Nº: 62

(1) Proceso/Subproceso:	Código:
(2) Cargo: DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN	Nivel de Autoridad
Dependencia: DECANATO	(3) Estratégico
Nombre: Ing. Agr. Simeón Aguayo Trinidad	(4) Administrativo (X)
Código: MM2	(5) Operativo

#### (6) Objetivo del Cargo:

- 1- Elaborar, ejecutar y evaluar planes, programas y proyectos de Investigación y remitir los resultados al Decano.
- 2- Planificar y dirigir las diferentes actividades de los departamentos a su cargo.
- 3- Coordinar con los técnicos las actividades de los departamentos a su cargo.
- 4- Promover y apoyar eventos de capacitación (talleres, seminarios, cursos y otros), culturales, sociales y deportivos.
- 5- Coordinar los proyectos de investigación de funcionarios y de estudiantes dentro de la Institución.
- 6- Coordinar y socializar actividades de investigación con las demás Direcciones.
- 7- Difundir y transferir las tecnologías generadas y actividades de investigación realizadas en la FIA UNE
- 8- Promover la producción de rubros agropecuarios y forestales a través de la investigación
- 9- Promover las alianzas estratégicas interinstitucionales, a nivel nacional e internacional.
- 10- Elaborar y remitir informes de las actividades a las instancias correspondientes.
- 11- Cumplir con las distintas disposiciones institucionales provenientes de la máxima autoridad como servidor público

#### (7) Nivel de Autoridad del Cargo

Dependencia directa del Decano

- 1- Posee autoridad sobre los funcionarios de su dirección.
- 2- Coordina con la máxima autoridad y los demás directores acciones necesarias para el buen desarrollo de las distintas actividades de la unidad académica.

#### (8) Nivel de Responsabilidad del Cargo Asociados a la Autoridad

Dirigir la Dirección de Investigación de la FIA UNE, y velar por el cumplimiento de las normativas vigentes de la Institución.

#### (9) Cualidades requeridas por el Cargo

- 1- Debe inspirar confianza
- 2- Debe ser transparente en sus gestiones.
- 3- Debe tener capacidad de innovar.
- 4- Debe tener capacidad de tomar decisiones oportunas.
- 5- Debe tener capacidad de trabajar en equipo.
- 6- Debe tener conocimiento y experiencia en el área.
- 7- Debe demostrar inteligencia emocional
- 8- Debe tener pensamiento estratégico.

#### (10) Conocimientos y experiencias requeridas por el cargo

##### Conocimientos:

Poseer título de postgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el área

##### Habilidades requeridas por el cargo:

- 1- Poseer la capacidad de delegar tareas a sus subordinados.
- 2- Tener capacidad de coordinación y colaboración.
- 3- Tener la capacidad de planificar acciones futuras
- 4- Tener habilidad comunicativa.
- 5- Tener compromiso con su equipo.

##### Formación Académica y Capacitación:

Poseer título de Posgrado a fin al cargo

Poseer experiencia en el área

##### Experiencia Profesional:

Haber ocupado cargo similar o directivo,

Elaborado por: Lic. Perla Beatriz Pereira . Asistente MECIP FIA - UNE

Revisado por: Ing. Agr. Juan Adalberto Melgarejo. Coordinador Gral. FIA - UNE.

Aprobado por: Ing. Agr. Oscar Mario Espinoza Chaparro. Decano . FIA - UNE.

Fecha: 04/06/2024 Res. N. 186/24



Lic. Perla Beatriz Pereira  
Asistente Administrativo



Ing. Agr. Oscar M. Espinoza C.  
DECANO



# FACULTAD DE INGENIERIA AGRONÓMICA - UNE

## MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -

### COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO: Diseño Planta de Personal – Consolidado Institución

Nº. 61

(1) Cargos	Total Horas Funcionario mes -año por PROCESOS	Total Horas funcionario mes -año por PROYECTO	Total Horas/ -año por AÑO Institución	Total Personal EQUIVALENTE POR PROCESO	Total Personal EQUIVALENTE POR PROYECTO	Total Personal EQUIVALENTE Institución
Decanato	120 HS.	120 HS.	1440 HS.	2	2	2%
Secretaría General	120 HS.	120 HS.	1440 HS.	4	4	4%
Director de Administración y Finanzas	120 HS.	120 HS.	1440 HS.	30	30	30%
Director Académico	120 HS.	120 HS.	1440 HS.	12	12	12%
Directora de Extensión	120 HS.	120 HS.	1440 HS.	8	8	8%
Director de Investigación	120 HS.	120 HS.	1440 HS.	15	15	15%
Gestión Ambiental	120 HS.	120 HS.	1440 HS.	7	7	7%
Gestión de Bienestar Estudiantil y de Graduados	120 HS.	120 HS.	1440 HS.	3	3	3%
Gestión de Innovación y Tecnología	120 HS.	120 HS.	1440 HS.	3	3	3%
Gestión de Postgrado	120 HS.	120 HS.	1440 HS.	4	4	4%
Gestión de Planificación y Desarrollo	120 HS.	120 HS.	1440 HS.	3	3	3%
Gestión de Talento Humano	120 HS.	120 HS.	1440 HS.	3	3	3%
Gestión Jurídica	120 HS.	120 HS.	1440 HS.	2	2	2%
GESTION DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES Y GESTION DE PROYECTOS	120 HS.	120 HS.	1440 HS.	1	1	1%
GESTION DE AUDITORIA INSTITUCIONAL	120 HS.	120 HS.	1440 HS.	1	1	1%
GESTION DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGIA AGRONOMICA DE LA ECOMREGION DEL ALTO PARANA (CTRAEAP)	120 HS.		1440 HS.	2	2	2%
<b>Total</b>				<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>

Elaborado por: Lic. Perla Beatriz Pereira. Asistente MECIP FIA - UNE

Revisado por: Ing. Agr. Juan Adalberto Melgarejo Martínez. Coordinador MECIP FIA - UNE

Aprobado por: Ing. Agr. Oscar Mario Espinoza Chaparro. Decano FIA - UNE

FECHA: 04/08/2024 Res. N° 186/24

